

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) директор Основне школе „Надежда Петровић“ у Сићеву сачињава 29.12.2023. године

**Извештај
о спровођењу родне равноправности
у Основној школи „Надежда Петровић“ у Сићеву
за 2022. годину - школску 2022/2023. годину**

1. Подаци о школи:

Назив школе: **Основна школа „Надежда Петровић“**
Седиште школе: 18311 Сићево, улица Генерала Михаила Живковића бр.1
ПИБ: 101466760
Матични број: 07174608
Шифра делатности: 8520 (основно образовање)

Верификација школе

Решењем Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије број 022-05-78/2013-07 од 25.06.2014.године Школа је верификована за обављање делатности основног образовања и васпитања у седишту у селу Сићево, у првом и другом образовном циклусу и у издвојеном одељењу у селу Островица, у првом и другом образовном циклусу, као и за обављање делатности основног образовања одраслих у Сићеву по моделу функционалног основног образовања одраслих, у првом, другом и трећем циклусу, у складу са Законом.

Решењем Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије број 610-00-1150/2016-07 од 30.08.2017.године Школа је верификована за обављање делатности предшколског васпитања и образовања, односно остваривања припремног предшколског програма, у складу са Законом.

Решењем Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије број 610-00-01394/2018-07 од 11.12.2018.године Школа је верификована за обављање делатности основног образовања и васпитања одраслих по моделу функционалног основног образовања одраслих у издвојеном одељењу школе у општини Меровина у просторијама Основне школе „Јастребачки партизани“-издвојена одељења у селима Биљег и Балајнац, на основу уговора о пословно-техничкој сарадњи са наведеним школама у првом, другом и трећем циклусу, у складу са Законом.

2. Укупан број запослених (по глави) разврстан по полној структури:

Школска 2022/23. година (Годишњи план рада школе за школску 2022/23.год.)

Број запослених	
Мушкарци	17 (27,78%)
Жене	39 (72,22%)
Укупно	56 (100%)

3. Подаци о броју извршилачких радних места разврстан по полној структури (по глави) у школској 2022/23. години:

	<i>Ж</i>	<i>М</i>
1. наставници и васпитачи	27	14
2. стручни сарадници: педагог, психолог, библиотекар, андрагошки асистенти	6	0
3. секретар школе	1	0
4. административно-финансијско особље	2	0
5. помоћно-техничко особље	3	3
	УКУПНО	
	39	17

4. Подаци о броју руководећих радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

- Директор ж - 1 м - 0

5. Квалификације које поседују запослени (извршилачка и руководећа радна места), разврстана по полу:

<i>Стручна спрема</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>
висока	31	13
виша	2	1
средња (III, IV и V степен)	3	2
основна школа	3	1

6. Разлози због којих су на поједина радна места у школи запошљени у већем броју припадници једног пола:

Евидентно је да у школи ради више жена него мушкараца, због саме специфичности професије.

7. Структура лица именованих у орган управљања-Школски одбор, разврстана према полу:

ж - 5 м - 4

8. Број и структура кандидата пријављених на конкурсе за радна места на неодређено време и број и структура запослених на неодређено време у шк. 2022/23. година: 0

9. Број запослених који су добили отказ, односно који су отпуштени: ж-0 м-0

Запосленима престаје радни однос истеком времена на који заснују радни однос, односно одласком у пензију. Отпуштања није било.

10. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Истоврсна радна места	Мушкарци	Жене
руководећа	0	0
извршилачка	0	0

10. Подаци о броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених:

Стручно усавршавање је обавеза запослених –пре свега наставника и васпитача, секретара и стручних сарадника, при чему се израђују и усвајају планови и извештаји о стручном усавршавању за сваку школску годину. Школа је у обавези и да омогући и право на напредовање у звањима, у складу са позитивним прописима у области образовања.

12. Подаци о броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Таквих радних места нема у школи.

13. Број жена на породилском одсуству, за извештајни период: 2

14. Број примљених пријава запослених о њиховој изложености узнемиравању и другом поступању која има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода:

ж - 0

м – 0

15. Број и проценат пријављених случајева насиља по основу пола, односно рода: Нема.

ЗАКЉУЧАК:

Може се закључити да у структури запослених у Основној школи „Надежда Петровић“ у Сићеву постоји родни јаз и то у корист жена. Овакав тренд је заступљен преваходно на извршилачким радним местима.

Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених Законом о раду, Законом о основама система образовања и васпитања, Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, као и Правилником о организацији и систематизацији послова у Школи, а које се проверавају за сваког кандидата/кандидаткињу појединачно, независно од пола, полних карактеристика односно рода. У том смислу, не можемо говорити о постојању било ког облика системске дискриминације по основу пола, полних карактеристика односно рода. Право учешћа на оглашеним јавним конкурсима имају сви кандидати који испуњавају прописане услове, те би свако ограничавање на основу пола или рода било супротно одредбама Закона о родној равноправности, те се не може говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер Основна школа „Надежда Петровић“ у Сићеву нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на јавни конкурс за заснивање радног односа.

Директор,

Лидија Ћирић